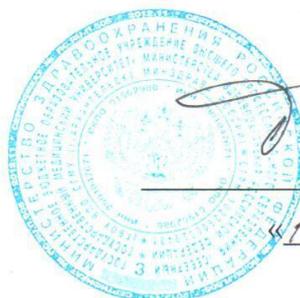


МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ГБОУ ВПО «СЕВЕРНЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Министерства здравоохранения Российской Федерации



«УТВЕРЖДАЮ»

Ректор СГМУ

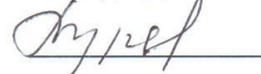
Л.Н. Горбатова

«16» марта 2016г.

КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
факультета сестринского образования
на период 2016-2020 гг.

Программа рассмотрена на
Ученом Совете педиатрического факультета
и факультета сестринского образования
Протокол № 6 от «24» февраля 2016 г.

Председатель Ученого совета

 И.А.Турабов

Архангельск, 2016

РАЗРАБОТАНО:

1. Декан факультета сестринского
образования, к.м.н., доцент
« 19 » 02 2016г.


В.А.Плаксин

СОГЛАСОВАНО:

1. Проректор по учебно-
воспитательной работе СГМУ,
д.м.н.
« 2 » марта 2016г.


А.С. Оправин

2. Проректор по НИР СГМУ,
д.м.н., профессор
« 4 » 03 2016г


С.И. Малявская

3. Проректор по лечебной работе и
последипломному образованию
СГМУ, д.м.н., проф.
« 10 » 03 2016г.


В.В.Попов

Факультет сестринского образования является учебным структурным подразделением университета, осуществляющим додипломную подготовку **среднего звена** по специальностям:

31.02.01 Лечебное дело

34.02.01 Сестринское дело

43.02.10 Туризм

31.02.03 Лабораторная диагностика

31.02.06 Стоматология профилактическая

31.02.05 Стоматология ортопедическая

высшего звена по направлению:

34.03.01 Сестринское дело

и **последипломную подготовку** обучающихся по программам дополнительного профессионального образования сестринского персонала.

Организация факультета - немаловажная предпосылка разработки и углубления профессиональной подготовки специалистов среднего звена, подготовки бакалавров в области сестринского дела, повышения уровня квалификации и профессиональной переподготовки специалистов практического здравоохранения по всем медицинским специальностям.

Направление работы - переход на образовательные стандарты на основе компетентностного подхода к обучению и оценке знаний, внедрение прогрессивных форм обучения, фундаментальных и прикладных научных исследований как основы повышения качества подготовки кадров, совершенствование системы менеджмента качества, ее распространение на все этапы жизненного цикла образовательных услуг.

Комплексная программа развития факультета сестринского образования сформирована на основании программы стратегического развития СГМУ на период 2013- 2020 года «Северо–Европейский научно-образовательный медицинский кластер».

МИССИЯ ФАКУЛЬТЕТА

Миссией факультета сестринского образования является подготовка востребованных, высококвалифицированных, конкурентоспособных специалистов как среднего, так и высшего профессионального звена, обладающих необходимым уровнем профессиональных компетенций в области здравоохранения, а также профессиональная переподготовка и повышение квалификации практикующих специалистов здравоохранения среднего звена.

1. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ РАЗВИТИЯ ФАКУЛЬТЕТА

обеспечение лидирующих позиций факультета, как эффективно работающего структурного подразделения СГМУ, достижение и закрепление стратегических преимуществ и конкурентоспособности на рынке образовательных услуг региона.

В этой связи стратегическими приоритетами факультета сестринского образования являются:

- 1. Развитие системы непрерывного профессионального образования** (подготовка специалистов среднего звена, бакалавриат, магистратура, курсы профессиональной переподготовки, повышения квалификации), обеспечивающей возможность профессионального роста квалифицированных кадров для системы здравоохранения региона;
- 2. Развитие системы индивидуализации обучения**, позволяющей удовлетворить конкретные запросы студентов и системы здравоохранения региона, в т.ч. подготовка специалистов для работы в Арктике; обучение лиц, имеющих среднее образование, для повышения их медицинской активности,

активизации потребности в здоровом образе жизни, возможности оказать поддерживающую, реабилитационную, оздоровительную медицинскую помощь родственникам, коллегам.

3. Обеспечение высокого качества образования, позволяющего сохранить его фундаментальность, прикладное значение и соответствие актуальным и перспективным потребностям личности, общества и государства;

4. Развитие научно-исследовательской и инновационной деятельности в области сестринского дела. Проведение прикладных исследований в области сестринских технологий и их тесное интегрирование с учебным процессом; участие в проводимых конференциях, публикации тезисов работ, взаимосвязь работы факультета с приоритетными направлениями НИР СГМУ, использование грантовой поддержки, международных проектов.

5. Развитие деятельности по информационному обеспечению. Публикации результатов научно-практических конференций в сети Интернет и на сайте СГМУ, возможность использования студентами информационных ресурсов и учебных материалов, увеличение объема учебного материала на сайте СГМУ, расширение возможностей дистанционного и отдаленного доступа к необходимой информации. Перевод части модулей додипломной подготовки как среднего так и высшего образования, постдипломной подготовки на дистанционные технологии.

6. Совершенствование методического и материально-технического обеспечения образования на факультете. Создание собственных учебников по основным дисциплинам специальности, оформление предметных аудиторий, создание и поддержка собственного компьютерного класса и повышение материально-технического оснащения факультета за счет внебюджетной деятельности.

7. Развитие международного сотрудничества. Участие в международных проектах в т.ч. в составе Ассоциации медицинских сестер Архангельской области.

8. Развитие общественной и медицинской деятельности. Организационная работа по привлечению медицинского персонала среднего звена в работу Ассоциации медицинских сестер Архангельской области, активное участие в работе Аттестационной комиссии Министерства Здравоохранения Архангельской области, разработка положения и создание аккредитационной комиссии по сестринскому персоналу в Архангельской области на базе СГМУ.

9. Совершенствование экономической деятельности. Расширение спектра образовательных услуг для лиц как с медицинским, так и с немедицинским образованием, расширение программ профессиональной переподготовки для сестринского персонала, усовершенствование форм последипломной подготовки специалистов, расширение спектра профессиональной подготовки, включая работников смежных отраслей (педагоги, экономисты, социальные работники). Увеличение доли внебюджетной деятельности.

10. Формирование и сохранение идеологии традиций факультета. Создание доски деканов и истории факультета, выдающихся выпускников факультета, участие в координационном Совете выпускников СГМУ, введение доцентских и профессорских суббот для студентов факультета, воспитание студентов по принципам высоконравственной, духовно развитой и физически здоровой личности гражданина и патриота России, способной к высококачественной профессиональной деятельности и ответственности за принимаемые решения; формирование у студентов социальных компетентностей, нравственных и духовных ценностей и потребностей; создание условий для интеллектуальной и творческой самореализации личности; воспитание у студентов таких важнейших личностных качеств, как трудолюбие, организованность, дисциплинированность, ответственность. Проведение исследований, направленных на диагностику состояния студенческой среды факультета, на улучшение существующих и выработку новых образовательных, культурно-массовых и поощрительных программ и мероприятий.

2. КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ ФАКУЛЬТЕТА СЕСТРИНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Развитие системы непрерывного профессионального образования

- многоуровневый характер университетской системы образования (1 ступень – среднее профессиональное образование, 2 ступень – бакалавриат, 3 ступень – магистратура (подготовка документов на получение лицензии), 4 ступень – непрерывное последипломное образование;
- качественное освоение программ профессионального образования на факультете;
- подготовка квалифицированных специалистов по профилю, обладающих профессиональными компетенциями следующих видов деятельности: сестринской клинической практикой, организационно-управленческой, педагогической и исследовательской;
- лицензирование программы СПО «Фармация»;
- укрепление связей с практическим здравоохранением (региональным министерством здравоохранения, ЛПУ города, области, соседних регионов), образовательными учреждениями, учреждениями социальной направленности для дальнейшего использования баз в качестве практики студентов и трудоустройства выпускников, использования передового опыта применения инновационных технологий в ЛПУ для профессионального роста выпускников.

В сфере развития системы индивидуализации обучения:

- осуществление разработки и внедрения дисциплин по выбору на основании и в соответствии с требованиями ФГОС и университетской системы управления качеством образовательного процесса;
- совершенствование факультетской системы обеспечения и контроля качества предоставляемых образовательных услуг;
- обеспечение корректировки учебных планов и программ в соответствии с индивидуальными потребностями ЛПУ, обучающихся и

их групп;

- обеспечение потребностей ЛПУ на последипломном уровне корректировкой учебных планов;
- разработка программ переподготовки специалистов среднего звена по смежным специальностям;
- продолжить совершенствование методического обеспечения экзамена по допуску студентов к работе на должностях сестринского персонала;
- обеспечить подготовку студентов в течении обучения на несколько сертифицированных специальностей.

Для обеспечения высокого качества образования:

- обеспечение соответствия образовательного процесса условиям и требованиям ФГОС, современной науки на основе развития социального партнерства и тесного взаимодействия с работодателями;
- интеграция образовательной и научно-исследовательской деятельности студентов факультета по перспективным образовательным и научным направлениям при сохранении и углублении образовательного и научного потенциала профессорско-преподавательского состава факультета;
- постоянное обновление и совершенствование учебно-методических комплексов дисциплин по реализуемым образовательным программам;
- увеличение специалистов по УМР на факультете;
- улучшение качественного состава ППС путем увеличения числа преподавателей, работающих на факультете на постоянной основе, а также с учёной степенью;
- непрерывное повышение квалификации по преподаваемым направлениям и специальностям на курсах СГМУ, САФУ, ИПКиПП и в других ведущих отечественных и зарубежных ВУЗах;
- обеспечение регулярного пополнения и обновления библиотечных фондов по профилю, в том числе электронных;
- внедрение в учебный процесс инновационных образовательных и

информационных технологий;

- разработка методических рекомендаций для студентов по выполнению практических навыков по приобретаемой профессии;
- совершенствование методических подходов к организации выполнения и контроля практических навыков по профессии, продолжение формирования фонда оценочных материалов;
- подписка на инновационные и информационные периодические издания в области организации здравоохранения и сестринского дела.

Развитие научно-исследовательской и инновационной деятельности в области сестринского дела

- проведение научных исследований в области сестринского дела и сестринских технологий;
- формирование студенческих НИР на основе и в соответствии с тематикой перспективных научных исследований в области охраны здоровья населения северного края и в соответствии с научными программами университета;
- увеличение числа статей и докладов студентов факультета по актуальным проблемам медицины на внутри-, межвузовских и международных конференциях;
- привлечение дополнительных финансовых средств путем получения грантов и проведения госбюджетных, хоздоговорных и инициативных НИР;
- увеличение числа публикаций, изданных сотрудниками кафедр факультета в журналах, рекомендованных ВАК;
- проведение межрегиональных научно-практических и учебно-практических конференций по современным проблемам медицины.

Совершенствование методического и материально-технического обеспечения образования на факультете

- увеличение числа учебных пособий, изданных сотрудниками факультета, в том числе с грифом УМО;

- создание курсов в системе moodle по профилирующим дисциплинам, преподаваемым на факультете, для организации самостоятельной работы и контроля знаний студентов и курсантов;
- расширение количества курсов по дополнительным образовательным программам с возможностью тестирования в сети Интернет;
- улучшение материально-технического обеспечения факультета и кафедр, реализующих ОП и участвующих в последипломном образовании;

Для развития международного сотрудничества:

- проведение анализа международной деятельности в области сестринского дела;
- обмен студентами, прием иностранных студентов на обучение;
- организация участия студентов в международных конференциях и семинарах.

Развитие общественной и медицинской деятельности

- организационная работа по привлечению медицинского персонала среднего звена в работу Ассоциации медицинских сестер Архангельской области;
- активное участие в работе Аттестационной комиссии Министерства Здравоохранения Архангельской области;
- разработка положения и создание аккредитационной комиссии по сестринскому персоналу в Архангельской области на базе СГМУ.

Совершенствование экономической деятельности

- обеспечить численность приема студентов на платной основе в количестве не менее 10 человек на каждое направление/специальность, путем совершенствования профориентационной работы;
- обеспечение набора студентов по целевому приему и договорам с ЛПУ для обеспечения потребности здравоохранения, образования и социальных учреждений Архангельской, Вологодской, Мурманской областей, Республик Коми и Карелия, НАО;

- оптимизация расходов, связанных с хозяйственной деятельностью факультета;
- стимулирование дополнительной платной образовательной деятельности сотрудников (последипломные циклы любых направлений);
- помощь кафедрам в выполнении НИР по хоздоговорным программам и грантам (в том числе международным);

Формирование и сохранение идеологии традиций факультета

- формирование активной позиции преподавателей в воспитательном процессе, повышение воспитательного потенциала учебных занятий;
- создание доски деканов и истории факультета, выдающихся выпускников факультета;
- участие в работе координационного Совета выпускников СГМУ, поддержка профессиональных династий факультета;
- введение доцентских и профессорских суббот для студентов факультета;
- воспитание студентов по принципам высоконравственной, духовно развитой и физически здоровой личности гражданина и патриота России, способной к высококачественной профессиональной деятельности и ответственности за принимаемые решения;
- формирование у студентов валеологических предпочтений, профилактика негативных форм поведения;
- формирование социально востребованных личностных качеств, ценностей, мотивации и поведения студентов, как будущих специалистов;
- создание комфортных межличностных отношений преподавателей и студентов;
- поощрение и привлечение студентов к участию в различных благотворительных акциях, направленных на помощь больным и инвалидам; развитие волонтерского движения;
- активно вести пропаганду здорового образа жизни. Вовлекать

студентов в занятия физической культуры и спортом на базе спортивно-оздоровительного комплекса СГМУ. Участвовать и помогать в организации спортивных праздников и соревнований в университете.

Таблица 1

2. Программа развития факультета сестринского образования

| № | Основные положения концепции | Программа развития | Этапы реализации программы по годам | | | | | Ответственный за достижение |
|----|--|--|-------------------------------------|------|------|------|------|---|
| | | | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | |
| 1. | Развитие системы непрерывного образования | многоуровневый характер университетской системы образования данного направления подготовки | + | + | + | + | + | Декан |
| | | подготовка квалифицированных специалистов по профилю, обладающих профессиональными компетенциями | + | + | + | + | + | Декан, завуч |
| | | лицензирование программы СПО «Фармация»; | + | + | | | | Декан, завуч, отдел лицензирования, зав.каф. фармакологии |
| | | укрепление связей с практическим здравоохранением | + | + | + | + | + | Декан, завуч |
| 2. | Развитие системы индивидуализации обучения | осуществление разработки и внедрения дисциплин по выбору на основании и в соответствии с требованиями ФГОС и университетской системы управления качеством образовательного процесса; | + | + | + | + | + | Декан, специалист по УМР |
| | | обеспечение корректировки учебных планов и программ в соответствии с индивидуальными потребностями ЛПУ, обучающихся и их групп; | + | + | + | + | + | Декан, завуч |

| | | | | | | | | |
|----|---|---|---|---|---|---|---|-----------------------|
| | | обеспечение потребностей ЛПУ на последипломном уровне корректировкой учебных планов | + | + | + | + | + | Декан |
| | | продолжить совершенствование методического обеспечения экзамена по допуску студентов к работе на должностях | | | | | | Декан |
| | | обеспечить подготовку студентов в течении обучения на несколько сертифицированных специальностей | + | + | + | + | + | Декан, кафедры |
| 3. | Обеспечение высокого качества образования | обеспечение соответствия образовательного процесса условиям и требованиям ФГОС | + | + | + | + | + | Декан, кафедры, завуч |
| | | постоянное обновление и совершенствование учебно-методических комплексов дисциплин по реализуемым образовательным программам | + | + | + | + | + | Декан, кафедры |
| | | увеличение специалистов по УМР на факультете | + | + | + | + | + | Декан, ПФУ |
| | | улучшение качественного состава ППС путем увеличения числа преподавателей, работающих на факультете на постоянной основе, а также с учёной степенью | + | + | + | + | + | Декан |
| | | непрерывное повышения квалификации по преподаваемым направлениям и специальностям | + | + | + | + | + | Декан |
| | | обеспечение регулярного пополнения и обновления библиотечных фондов по профилю, в том числе электронных | + | + | + | + | + | Декан, преподаватели |

| | | | | | | | | |
|----|--|--|---|---|---|---|---|--|
| 4. | Развитие научно-исследовательской и инновационной деятельности в области сестринского дела | формирование студенческих НИР на основе и в соответствии с тематикой перспективных научных исследований в области охраны здоровья населения северного края и в соответствии с научными программами университета; | + | + | + | + | + | Декан |
| | | увеличение числа статей и докладов студентов факультета по актуальным проблемам медицины на внутри-, межвузовских и международных конференциях; | + | + | + | + | + | Декан |
| | | проведение межрегиональных научно-практических и учебно-практических конференций по современным проблемам медицины | + | + | + | + | + | Декан, кафедра |
| 5. | Совершенствование методического и материально-технического обеспечения образования | подготовка учебно-методических работ с грифом СГМУ, УМО, ФИРО (1 пособие на 1 преподавателя за 5 лет). | + | + | + | + | + | Декан, Преподаватели |
| | | создание курсов в системе moodle по профилирующим дисциплинам, преподаваемым на факультете, для организации самостоятельной работы и контроля знаний студентов и курсантов | + | + | + | + | + | Декан, преподаватели, отдел информатизации |
| | | расширение учебных площадей для обеспечения образовательного процесса на факультете | + | + | + | + | + | Декан, учебное управление |
| | | расширение количества курсов по дополнительным образовательным программам с возможностью тестирования в сети Интернет | + | + | + | + | + | Декан, преподаватели, отдел информатизации |
| | | улучшение материально-технического обеспечения факультета, кафедр (не менее 200 тыс. рублей в год) | + | + | + | + | + | Декан, преподаватели |

| | | | | | | | | |
|----|--|---|---|---|---|---|---|-------------------------------------|
| 6. | Развитие международного сотрудничества. | расширить участие студентов в международных научно-практических конференциях и семинарах. | + | + | + | + | + | Декан, завуч, международный отдел |
| | | прием иностранных студентов на обучение. | + | + | + | + | + | Декан, международный отдел |
| 7 | Развитие общественной и медицинской деятельности | организационная работа по привлечению медицинского персонала среднего звена в работу Ассоциации медицинских сестер Архангельской области | + | + | + | + | + | Декан |
| | | активное участие в работе Аттестационной комиссии Министерства Здравоохранения Архангельской области | | + | + | + | + | Декан |
| | | разработка положения и создание аккредитационной комиссии по сестринскому персоналу в Архангельской области на базе СГМУ | | + | + | + | + | Декан |
| 8. | Совершенствование экономической деятельности | обеспечить численность приема студентов на платной основе в количестве не менее 10 человек, путем совершенствования профориентационной работы | + | + | + | + | + | Декан, по профориентационной работе |
| | | обеспечение набора студентов по целевому приему для обеспечения потребности здравоохранения Архангельской, Вологодской, Мурманской областей, Республик Коми и Карелия, НАО; | + | + | + | + | + | Декан, приемная комиссия |
| | | стимулирование дополнительной платной образовательной деятельности сотрудников (последипломные циклы любых направлений); | + | + | + | + | + | Декан |

| | | | | | | | | |
|----|--|---|---|---|---|---|---|-----------------------------|
| 9. | Формирование и сохранении идеологии традиций факультета. | формирование активной позиции преподавателей в воспитательном процессе, повышение воспитательного потенциала учебных занятий; | + | + | + | + | + | Декан |
| | | формирование у студентов навыков профессиональной этики и деонтологии, воспитание профессионального самосознания и корпоративной идеологии; | + | + | + | + | + | Декан, завуч, преподаватели |
| | | создание доски деканов и истории факультета, выдающихся выпускников факультета | + | + | + | + | + | Декан, завуч |
| | | участие в работе координационного Совета выпускников СГМУ | | + | + | + | + | Декан, завуч, преподаватели |
| | | поощрять и привлекать студентов к участию в различных благотворительных акциях, направленных на помощь больным и инвалидам; развитие волонтерского движения. | | + | + | + | + | Декан, Завуч, преподаватели |
| | | активно вести пропаганду здорового образа жизни. Вовлекать студентов в занятия физической культуры и спортом на базе спортивно-оздоровительного комплекса СГМУ. Участвовать и помогать в организации спортивных праздников и соревнований в университете. | | | | | | Декан, зав. кафедрами |

**Результаты, получаемые по окончании реализации
«ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ФАКУЛЬТЕТА СЕСТРИНСКОГО
ОБРАЗОВАНИЯ СГМУ
на 2016-2020 гг.»**

Предполагается, что реализация программы позволит существенно повысить уровень профессиональной компетенции выпускников факультета; повысит рейтинг факультета; увеличить конкурентоспособность выпускников, повысит качество и количество обучаемых на последипломном уровне, увеличит количество реализуемых программ.

К наиболее значимым ожидаемым результатам относятся:

- увеличение количества штатных преподавателей, в т.ч. по клиническим направлениям подготовки;
- обеспечение обучения конкурентоспособного специалиста на основе компетентностного подхода. Контроль данного показателя можно осуществить за счет анализа мониторинга трудоустройства выпускников факультета в соответствии с полученной квалификацией и отзывов работодателей;
- совершенствование методического и нормативно-методического обеспечения образовательного процесса (аудиторных занятий и самостоятельной работы студентов), основанного на использовании активных и интерактивных форм обучения, инновационных образовательных технологий, полное обеспечение учебно-методическими материалами всех реализуемых программ факультета;
- появление собственных учебных пособий и материалов для студентов.
- проведение научных исследований в области сестринского дела и их тесная интеграция с образовательным процессом.
- повышение числа публикаций и выступлений на конференциях разных уровней студентов, преподавателей по итогам НИР.